



ÉGALE ACTION
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
2021-2022

OFFRE DE BÉNÉVOLAT – POSTE D'ADMINISTRATRICE AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION D'ÉGALE ACTION

Présentation de l'organisme : Égale Action est un OBNL dont la mission est de rendre le système sportif québécois équitable ET égalitaire à l'égard des filles et des femmes et soutenir ces dernières dans le développement de leur plein potentiel. Il a pour vision de contribuer à l'avènement d'un milieu sportif où toutes les femmes et les filles sont représentées, reconnues et servies de façon égale et équitable dans tous les aspects du sport québécois.

Objectifs d'Égale Action :

- Former et accompagner les intervenant-es et les gestionnaires du milieu sportif quant aux actions à mener en vue de favoriser le recrutement, la rétention et l'avancement du leadership des filles et des femmes en sport.
- Former et accompagner les filles et les femmes qui œuvrent ou souhaitent œuvrer au sein du milieu sportif.
- Recruter, reconnaître et mettre de l'avant les filles et les femmes impliquées au sein du milieu sportif et en favoriser la rétention.
- Sensibiliser le grand public sur des thématiques touchant les femmes et le sport.
- Agir à titre de référence auprès du milieu sportif.

Profil recherché : Égale Action cherche une administratrice dynamique, autonome et avec le sens de l'initiative qui désire relever de nouveaux défis dans un esprit de collégialité et de respect. L'organisme recherche une personne qui se sent interpellée par la question de l'avancement de la fille et de la femme en sport et qui souhaite faire une différence en ce sens. Égale Action cherche plus particulièrement une candidate qui détient de l'expérience et des connaissances en matière de commandites, philanthropie, recherche de financement, développement de plans d'affaires OU en dans les domaines juridique et de la gouvernance.

Description du mandat : Siéger sur le conseil d'administration de l'organisme et voir au respect et développement de ses orientations stratégiques. Parallèlement, la personne retenue aura pour mission d'aider sur les différents comités et dossiers rattachés à ses champs d'expertise.

Compétences et qualités recherchées :

- Expérience-connaissance dans les domaines juridique, de la gouvernance ou des finances.
- Excellentes aptitudes à la communication verbale et interpersonnelle.
- Motivation, mobilisation quant à la cause, diplomatie et esprit d'équipe.
- Fiabilité, intégrité et ponctualité.
- Sens des responsabilités, esprit de décision et capacité d'influence.
- Une expérience sur d'autres C.A un atout.

Implication : Notre Conseil d'administration est composé de 8 personnes et se réunit au minimum six (6) fois par année. Les dates de réunions sont décidées à l'avance. D'autres rencontres ponctuelles peuvent être tenues sur des questions précises ou pour des comités. Les membres du conseil peuvent participer à la rencontre en personne ou par vidéoconférence, ce à la discrétion du conseil d'administration.



ÉGALE ACTION
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
2021-2022

Le poste à combler est pour une période de 2 ans avec possibilité de réélection à la fin du mandat.

***** Les personnes intéressées à devenir mentorées sur un conseil d'administration sont aussi les bienvenues à soumettre leur candidature.**

Lieu des réunions : Les rencontres se déroulent à la Maison du loisir et du sport à partir de septembre 2022 (au Stade, bureaux du Regroupement loisir et sport du Québec pour la période estivale 2022) ou en vidéoconférence.

Entrée en poste : Suite aux élections qui se tiendront à la mi-juin.

Date limite pour poser sa candidature : le 6 juin 2022

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature (curriculum vitae et lettre de présentation) à l'adresse électronique suivante : directiongenerale@egaleaction.com

Vous trouverez le formulaire de mise en candidature en annexe.

Pour toute question en lien avec le poste, vous pouvez communiquer avec Bruno Vachon au 514-653-4791.

NOTE : En lien avec la mission d'Égale Action, les candidatures de femmes seront considérées en priorité. Seules les personnes retenues seront contactées en entrevue.



ÉGALE ACTION
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
2021-2022

FORMULAIRE DE MISE EN CANDIDATURE

CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR LE MANDAT 2022-2024

PRÉNOM, NOM

ADRESSE

TÉLÉPHONE

COURRIEL

JE _____ ACCEPTE MA MISE EN CANDIDATURE À LA FONCTION

Signature de la candidate

DE _____ POUR ÉGALE ACTION POUR LE MANDAT 2022-2024.

(Voir la liste de postes disponibles)

RECOMMANDÉE PAR :

La candidate suggérée doit être **recommandée par un.e membre votant.e** et **avoir accepté (signature à l'appui) d'être candidate** à titre de membre du Conseil d'administration d'ÉGALE ACTION.

MEMBRE VOTANT.E D'ÉGALE ACTION: _____

Nom et titre de la (du) membre votant.e

SIGNATURE de la (du) membre votant.e: _____

Veuillez retourner ce formulaire au plus tard le **6 juin 2022 à 16h00** à directiongenerale@egaleaction.com afin de vous assurer que votre candidature sera prise en considération. Pour les **nouvelles candidatures** veuillez fournir votre **curriculum vitae** et une **lettre de motivation** à joindre le CA d'Égale Action.



POSTES EN ÉLECTION

CONSEIL D'ADMINISTRATION – MANDAT 2022-2024

POSTES EN ÉLECTION

PRÉSIDENTE

VICE-PRÉSIDENTE

TRÉSORIÈRE

ADMINISTRATRICE (1)

DURÉE DES MANDATS POUR CHACUN DES POSTES

PRÉSIDENTE : Deux ans (2022-2024)

VICE-PRÉSIDENTE : Deux ans (2022-2024)

TRÉSORIÈRE : Deux ans (2022-2024)

ADMINISTRATRICE : Deux ans (2022-2024)